

GUIDE TIL VIRKSOMHEDERS ARBEJDE MED RUSMIDLER OG SPIL - KORT UDGAVE

Rusmiddel- og spil politik på arbejdspladsen

Formålet med denne guide er at inspirere virksomheder til åbent at drøfte rusmidler og spil. Rusmiddel- og spil problemer belaster arbejdspladsen i form af øget fravær, nedsat kvalitet af arbejdet, flere arbejdsulykker og evt. et dårligt image.

” En god rusmiddel- og spil politik kan sikre, at der bliver grebet hurtigt ind, således at problemerne ikke får lov til at udvikle sig i det skjulte. ”

Hvordan får vi en god rusmiddel- og spil politik?

En god rusmiddel- og spil politik er den, som I selv fastsætter og arbejder efter i dagligdagen. En god rusmiddel- og spil politik skal kendes og bruges af alle.

For mange virksomheder vil et alkoholforbud eller en begrænsning af medarbejdernes adgang til alkohol under arbejdsdagligdagen være første skridt. Men hvad med fx spil og hash? Hvordan skal det takles?

Alle er velkomne til at kontakte det lokale Allorfik direkte for en samtale.

Diskuter ved et morgenmøde – eller i en frokostpause:

- Har vi arbejdsområder fx maskinbetjening, hvor det at være påvirket af rusmidler ikke kan forenes med arbejdet?
- Hvad opfatter vi som værende påvirket? Hvad med at være bagstiv /sløv p.g.a gårsdagens rusmiddelbrug?
- Kan der serveres omkring alkohol ved jubilæer, julefrokost og lignende? Og hvem bestemmer så det?
- Må man spille i arbejdstiden? I frokostpausen? Hvad må man evt. spille? Hvornår kan spil være et problem for virksomheden? Hvad hvis en medarbejder ikke overholder reglerne om spil i arbejdstiden?
- Har vi nultolerance omkring hash?
- Hvilke konsekvenser får en overtrædelse af rusmiddelpolitikken?
- Hvilke hjælpeforanstaltninger tilbyder vores virksomhed sine ansatte?
- Skal vi have en MisbrugsNøglePerson? Hvad er hans/hendes opgaver?

Behandlingstilbud

Behandlingen er gratis. Behandlingen foregår enten i Allorfik i Qaqortoq, Nuuk, Sisimiut og fra 2018 i Nordgrønland som et ambulant behandlingsforløb i ca. 17 uger eller ved Katsorsaavik Nuuk som dagbehandling i 6-8 uger i Nuuk eller som lokalbehandling. For begge tilbud er der et efterbehandlingstilbud i 26 uger.

For at komme i behandling skal man henvende sig til sin sagsbehandler eller i de lokale Allorfiit. De vil så udfylde visitationspapirer og sende dem til Allorfik, der visiterer til et tilbud.

Vil I vide mere om tilbud til jeres ansatte, så kontakt Allorfik:

☎ (+299) 52 53 43

✉ allorfik@allorfik.gl

For flere informationer, besøg vores hjemmeside:

🌐 www.allorfik.gl

CHECKLISTE RUSMIDLER OG SPIL

JA

NEJ

Vi har allerede en rusmiddel- og spil politik		
Rusmiddel- og spil politikken gælder for alle		
Rusmiddel- og spil politikken gælder ikke for:		
Rusmiddel- og spil politikken gælder i hele arbejdstiden <ul style="list-style-type: none">• på arbejdspladsen• i firmaets biler• ved kundebesøg• under rejser		
Firmaet accepterer ikke: <ul style="list-style-type: none">• at man drikker alkohol i arbejdstiden• at man møder beruset op• at man møder op bagstiv og med tømmermænd• at man ryger, køber eller sælger hash i arbejdstiden• at man møder op sløv efter hashrygning• at man spiller på firmaets PC'ere, tablets eller mobiler• at man downloader spil på firmaets Wi-Fi• at man spiller om penge i arbejdstiden og på arbejdspladsen – gælder også i biler		
Chefen kan dispensere for alkohol ved jubilæer, julefrokost og lignende		
Chefen indkalder til samtale ved mistanke om misbrug eller afhængighed		
Ved misbrug eller afhængighed sygemeldes medarbejderen		
Firmaet giver <ul style="list-style-type: none">• fastansatte fri med løn til at gå i behandling• løsarbejdere fri uden løn til at gå i behandling		
Medarbejderen har pligt til at gå i behandling, hvis ansættelsen skal fortsætte		
Overtrædelse af aftale om behandling kan medføre fyring		